

# Recruitment, Selection & Placement



# Definisi Recruitment (Penarikan)

**Recruitment is the generating of applications or applications for specific position**

***(Arun Monappa & Mirsa S.)***

**Recruitment is the act or process of an organization attempting to obtain additional manpower for operational purpose. *(Aderew E. Sikula)***

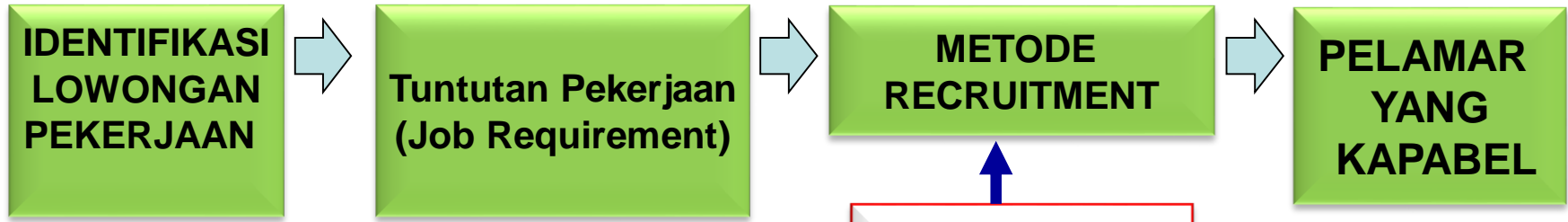
**Recruitment, including the identification and evaluation of source, is a major step in the total staffing process. That process begins with the determination of manpower needs for the organization. It continues with inventories of capabilities, recruitment, selection, placement and orientation. *(Dale Yoder)***

## Definisi Recruitment (Penarikan)

**A**dalah suatu proses atau tindakan yang dilakukan oleh perusahaan untuk mendapatkan *tambahan pegawai* yang melalui tahapan yang mencakup identifikasi dan evaluasi sumber-sumber penarikan pegawai, menentukan kebutuhan pegawai yang diperlukan perusahaan, proses seleksi, penempatan dan orientasi pegawai (Anwar Prabu)

**A**dalah proses *mencari, menemukan dan menarik para pelamar* yang kapabel untuk dipekerjakan dalam dan oleh suatu organisasi.

# PROSES RECRUITMENT



## INTERNAL RECRUITMENT

- Job Tender
- Departing employee

## External Recruitment

- |   |  |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>* Walk in &amp; write in</li> <li>* Lamaran berdasarkan informasi orang dalam</li> <li>* Iklan</li> <li>* Lembaga Pendidikan</li> <li>* Organisasi Profesi</li> <li>* Serikat Pekerja</li> <li>* Organisasi Militer</li> <li>* Program Pemerintah</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>* Depnaker</li> <li>* Perusahaan Penempatan tenaga kerja</li> <li>* Perusahaan Pencari Tenaga Kerja</li> <li>* Institusi Lainnya</li> <li>* Temporary help firms</li> <li>* Leased employees</li> <li>* Open house</li> <li>* International recruiting</li> </ul> |
|---|--|

Employee Referrals ←

## **PROSES RECRUITMENT**

**Walk – Ins** adalah pelamar datang sendiri ke perusahaan dan kemudian mengisi blangko lamaran yang telah disediakan.

### **Internal Recruitment: Departing Employee:**

1. Promosi
2. Mutasi
3. Demosi
4. Tenaga Outsourcing, Part time dll.

## **Kendala-Kendala RECRUITMENT**

### **1. Kebijakan Organisasional:**

- a. Promosi
- b. Kompensasi
- c. Status Karyawan
- d. Penerimaan Tenaga Lokal

### **2. Perencanaan Sumberdaya Manusia**

### **3. Pasar Tenaga Kerja**

### **4. Lingkungan Eksternal (Kondisi perekonomian, pesaing, regulasi, dll)**

### **5. Persyaratan jabatan, dll**

Ada dua jenis iklan Recruitment

**1. Want ad**

Menguraikan pekerjaan dan benefits, mengidentifikasi perusahaan dan memberitahukan bagaimana cara untuk melamar.

**2. Blind ad**

Want ad yang tidak menyebutkan perusahaan. Lamaran dikirim ke P.O. Box.



SOHO Group adalah salah satu grup perusahaan Farmasi terbesar dengan tingkat pertumbuhan tercepat di Indonesia, mengajak Sumber Daya Manusia yang dinamis dan memiliki motivasi tinggi untuk berkembang bersama kami sebagai:

**W  
a  
l  
k  
  
I  
n  
  
I  
n  
t  
e  
r  
v  
i  
e  
w****1. Medical Devices / Ethical Sales Supervisor (MDSS)**

- Usia maks. 35 th
- Memiliki pengalaman min. 2 th sbg Supervisor Ethical atau Alat Kesehatan

**2. Medical Devices / Wound Care Sales Executive (MDSE / WCSE)**

- Usia maks 30 th
- Pendidikan min. D3 PERAWAT

**3. Medical Representative (MR)**

- Usia maks. 28 th
- Pendidikan min. SMU IPA / Sekolah Menengah Farmasi

**4. Medical Equipment-Medison USG Sales Executive (MESE)**

- Usia max. 28 th
- Min. D3 ATEM / ATRO (fresgraduate) atau D3 semua jurusan (harus memiliki pengalaman min. 1 th sbg Sales di alat kesehatan terutama USG)

**5. Sales Supervisor Distributor (SSD)**

- Usia maks. 28 th
- Pendidikan min. S1 semua jurusan
- Memiliki pengalaman min. 1 th sbg Supervisor di Distributor Farmasi

**6. Health Advisor (CM)**

- Usia maks. 28 th
- Pendidikan min. D3 semua jurusan
- Belum menikah
- Bersedia ditugaskan keliling Indonesia dan bekerja lembur

**General Requirements (1 - 5) :**

- Memiliki SIM C dan kendaraan bermotor
- Bersedia ditempatkan di seluruh Indonesia
- Bersedia menitipkan ijazah asli pendidikan terakhirnya ke perusahaan

**Diberikan gaji & tunjangan yang menarik**

Bagi yang berminat dan memenuhi kualifikasi, **DATANG LANGSUNG** dengan membawa **LAMARAN LENGKAP**, pada =

Selasa, 6 Maret 2012

Pkl. 08.00 WIB dan Pkl. 13.00 WIB

JAKARTA DESIGN CENTER (JDC) Ruang Lotus Lantai 6

Jl. Jend. Gatot Subroto kav. 53 Slipi, Jakarta Pusat



**KAMI "MENGAJAK" PUTRA-PUTRI TERBAIK BANGSA  
UNTUK BERKUALITAS BERSAMA..**

**KAMI "LAHIR"**  
PADA 31 DESEMBER 1953  
DI BUNAI PERTAMA..

**KAMI "TUMBUHKAN"**  
SEMANGAT BERKARYA  
UNTUK BANGSA INDONESIA..

**KAMI "KEMBANGKAN"**  
INTEGRITAS USAHA BAGI KEHARUMAN  
NAMA TANAH AIR TERCINTA - INDONESIA..

**GRUP TEMPO**

PT. Tempo Scan Pacific, Tbk. adalah salah satu holding company dari Grup Tempo, kelompok usaha tersebut bergerak antara lain pada beberapa bidang usaha seperti manufaktur dan pemasaran produk-produk farmasi, suplemen kesehatan, perawatan kesehatan, produk kebutuhan rumah tangga dan kosmetika dengan merek-merek terkenal baik yang dimiliki sendiri maupun berdasarkan perjanjian lisensi. Saat ini PT. Tempo Scan Pacific, Tbk beserta anak-anak perusahaan dan afiliasinya, membutuhkan tenaga kerja yang ahli, berdedikasi tinggi, berpengalaman, dengan latar belakang akademis yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan untuk mengisi jabatan berikut :

**PLANT MANAGER - SURABAYA (FUS - PLM)**  
Tanggung jawab : mengelola dan melakukan kontrol terhadap semua aktivitas pabrik secara efektif dan efisien. Termasuk dalam hal legal dan hubungan masyarakat dengan melakukan perbaikan-perbaikan dalam sistem dan metode operasi.  
- Sarjana Teknik Kimia,  
- Minimal 5 tahun pada jabatan yang sama.  
- Kemampuan memimpin , berkomunikasi dan mengidentifikasi masalah serta melakukan preventif.  
- Diutamakan yang menguasai Quality Management & CPKB.

**PPIC MANAGER (TN - PPM)**  
Tanggung jawab : mengelola, mengembangkan dan mengawasi "Management Resources Planning" untuk mencapai produktivitas dan efisiensi.  
- Sarjana Teknik Industri / Kimia / Manajemen Operasi.  
- 3 - 5 tahun sebagai PPIC Spv / Manager pada industri FMCG (diutamakan industri sabun).  
- Menguasai PPIC / Management dan di bidang ekspor.  
- Kemampuan memimpin dan menganalisa masalah.

**VISUAL MERCHANDISING MANAGER (ER - VSM)**  
Tanggung jawab : mendesain layout untuk counter dan promotional program untuk brand dan counter. Memimpin advertising & merchandising team. Mengembangkan bahan merchandising sesuai dengan display/marketing communication strategy.  
- Sarjana Teknik Arsitektur / Desain Interior.  
- Minimal 3 tahun pada posisi yang sama di perusahaan FMCG.  
- Menguasai Autocad, Photoshop dan 3D Max & Illustrator serta memiliki pengetahuan space management.  
- Kemampuan berkomunikasi dan memimpin.

**MARKETING COMMUNICATION & PROMOTION MANAGER (ER - MCRM)**  
Tanggung jawab : pencapaian sales target, merencanakan & implementasi kegiatan ATL & BTL. Menjalankan program trade promotion, anggaran A&P termasuk utilitasnya untuk mencapai sales target. Melakukan negosiasi dengan pihak department store serta melakukan PR dengan pihak media.  
- Sarjana Management / Marketing,  
- Minimal 3 tahun pada posisi yang sama di perusahaan kosmetik / FMCG.  
- Memiliki inisiatif dan kreatif.  
- Kemampuan berkomunikasi, dan analisa serta energik & kreatif.

**BRAND DEVELOPMENT MANAGER (PCH - BDM)**  
Tanggung jawab : melakukan pengembangan produk, baik berupa produk baru, product improvement & product modification. Menyusun & menjabarkan strategi komunikasi serta berkoordinasi dengan pihak terkait.  
- Minimal 4 tahun di bidang pemasaran dan 2 tahun sebagai Product Manager atau Jr. Brand Development Manager.  
- Kemampuan berkomunikasi dan kreatif.  
- Berorientasi kepada hasil.

**CONSUMER PROMOTION & MERCHANDISING (PCH - CPMM)**  
Tanggung jawab : menyusun rencana & mengimplementasikan program promosi merchandising yang efektif. Melakukan koordinasi dengan pihak Marketing.  
- Sarjana semua jurusan.  
- Min 2 tahun sebagai pemasaran atau promosi di perusahaan distributor atau produk FMCG.  
- Memahami karakteristik pasar & teritori.  
- Kemampuan berkomunikasi dan memimpin tim.  
- Area penempatan : Sumatera, Sulawesi & Kalimantan.

**NATIONAL SALES MANAGER (TNS - NSM)**  
Tanggung jawab : melakukan identifikasi dan penulisan kepada pelanggan, melakukan sales executive team yang fokus pada penjualan dan pengembangan botol. Melakukan negosiasi dengan pihak distributor. Mengembangkan portofolio wilayah Barat dan Timur Indonesia yang berfokus pada penjualan. Melakukan koordinasi pengembangan promosi penjualan dan kegiatan.  
- Sarjana semua jurusan. Lebih diutamakan S2.  
- Minimal 5 tahun memimpin pada organisasi penjualan langsung. Diutamakan dari industri minuman.  
- Mengetahui teknik penjualan dan pemasaran.  
- Memberikan solusi integrasi untuk calon pelanggan dan distributor yang terdapat di wilayah yang sudah ada.  
- Memiliki relasi jejak yang baik dalam penjualan.

**ENGINEERING MANAGER - SURABAYA (FUS - EGM)**  
Tanggung jawab : bertanggung jawab langsung mengenai manajemen dan supervisi operasional, perawatan dan perbaikan seluruh peralatan dan fasilitas pabrik.  
- Sarjana Teknik Mesin / Elektro.  
- Minimal 3 tahun sebagai Engineering Manager (diutamakan industri plastik).  
- Kemampuan memimpin dan menganalisa masalah.  
- Menguasai mekanikal & elektrikal, preventive maintenance mesin & utilities.

**SYSTEM PROCEDURE & INTERNAL AUDIT MANAGER (ER - IAM)**  
Tanggung jawab : melakukan Compliance Audit internal, mengawasi kontrol internal perusahaan, memperbaiki System Procedure sesuai dengan perkembangan perusahaan.  
- Sarjana Akuntansi, lebih diutamakan.  
- Pernah bekerja di KAP serta menjadi Internal Auditor di unit manufaktur / marketing.  
- Memiliki kepemimpinan yang kuat untuk memimpin team.  
- Kemampuan menganalisa hasil temuan audit dan perubahan bisnis proses yang membutuhkan perbaikan.  
- Kemampuan menyusun System Procedure & Audit Program sesuai kebutuhan.

**KEY ACCOUNT MANAGER (ER - KAM)**  
Tanggung jawab : membuat & melakukan presentasi dan program untuk key account secara nasional sesuai strategi marketing & sales. Berkoordinasi dengan key account dan marketing & sales team. Memantau & analisa pasca penyelesaian program.  
- Sarjana Management.  
- Minimal 3 tahun pada posisi yang sama di perusahaan kosmetik / FMCG.  
- Memiliki relasi baik dengan outlet / key account.  
- Kemampuan berkomunikasi, dan analisa serta kreatif.  
- Kemampuan koordinasi antara marketing & sales untuk promosi & perencanaan yang dilakukan key account.

**ACCOUNTING SUPERVISOR (ER - ACS)**  
Tanggung jawab : melakukan proses pembukuan perusahaan, general accounting perusahaan sesuai dengan Prinsip Akuntansi, Perpajakan dan pelaporan keuangan yang diperlukan management.  
- Sarjana Akuntansi.  
- Minimal 3 tahun menangani akuntansi perusahaan.  
- Memiliki pengetahuan di bidang perpajakan.  
- Kemampuan berkomunikasi dan memimpin.

**PRODUCT MANAGER (PCH - PM)**  
Tanggung jawab : mencapai target sales sesuai anggaran & mengimplementasikan dalam kegiatan pemasaran. Menetapkan marketing objective, strategi, support promosi, implementasi media dan seluruh contact point untuk mencapai sales objective.  
- Sarjana semua jurusan.  
- Minimal 3 tahun sebagai Product Executive di perusahaan FMCG.  
- Kemampuan berkomunikasi dan kreatif.  
- Berorientasi kepada hasil.

**FORMULATION MANAGER II, (T - FM)**  
Tanggung jawab : menyusun pre-formulasi dan formula produk baru sesuai dengan target yang ditetapkan. Melakukan re-formulasi produk yang sudah ada baik berdasarkan permintaan maupun untuk meningkatkan stabilitas formula. Menetapkan formula dengan kualitas yang memenuhi standar dan sesuai dengan peraturan yang ditetapkan.  
- Sarjana Farmasi / Apoteker lebih diutamakan.  
- Minimal 6 tahun pada formula sediaan pharma dan memiliki pengetahuan tentang bahan-bahan aktif dan bahan-bahan pembantu yang dipergunakan dalam pharma dan suplemen makanan.  
- Kemampuan mengolah sediaan pharma dan suplemen makanan.

**PRODUCT MANAGER (PI - PM)**  
Tanggung jawab : mencapai target sales sesuai anggaran & mengimplementasikan dalam kegiatan pemasaran. Menetapkan marketing objective, strategi, support promosi, implementasi media dan seluruh contact point untuk mencapai sales objective.  
- Sarjana semua jurusan.  
- Minimal 3 tahun sebagai Product Executive di perusahaan FMCG, lebih diutamakan di industri FMCG.  
- Kemampuan berkomunikasi dan kreatif.  
- Berorientasi kepada hasil.

**QUALITY ASSURANCE MANAGER - SURABAYA (FUS - QAM)**  
Tanggung jawab : memastikan sistem quality management di pabrik diterapkan dengan baik sesuai SOP mulai dari penerimaan RM/PM, proses produksi, hasil FG yang mengacu pada CPO.  
- Sarjana Teknik Farmasi (Apoteker).  
- Minimal 2 tahun pada jabatan yang sama.  
- Kemampuan mengidentifikasi masalah serta melakukan preventif.  
- Diutamakan yang menguasai Quality Management, CPKB, dan CPPKRT.

**INTERNAL AUDIT SUPERVISOR (ER - IAS)**  
Tanggung jawab : membantu Internal Audit Manager dalam melakukan Internal Audit Compliance Audit maupun penyusunan System & Procedure yang diperlukan perusahaan.  
- Sarjana Akuntansi.  
- Pernah bekerja di KAP serta menjadi Internal Auditor di unit manufacturing / marketing.  
- Kemampuan menyusun System Procedure & Audit Program sesuai kebutuhan.  
- Mampu melakukan analisa atas hasil temuan audit untuk dan memberikan usulan perbaikan.

**PRODUCT MANAGER (ER - PM)**  
Tanggung jawab : menetapkan sales objective & budget yang disetujui oleh manajemen dan bertanggung jawab dalam pencapaianannya. Menetapkan marketing objective, strategi, program dan seluruh contact point untuk mencapai sales objective serta menangani ATL & BTL.  
- Sarjana Management / Marketing.  
- Minimal 3 tahun pada posisi yang sama di perusahaan kosmetik / FMCG.  
- Memiliki relasi baik dengan media cetak dan elektronik.  
- Kemampuan berkomunikasi, dan analisa serta energik & kreatif.  
- Kemampuan menangani media plan & schedule.

**BRAND MANAGER (PM - BM)**  
Tanggung jawab : menetapkan strategi, program, dan anggaran. Membimbing team untuk mengembangkan brand. Memenuhi target penjualan yang ditetapkan. Bertanggung jawab untuk perencanaan, pemasaran, relasi publik dan kebutuhan pelatihan.  
- Sarjana semua jurusan.  
- Minimal 5 tahun di bidang pemasaran (FMCG) khususnya International Brand Cosmetics.  
- Memiliki kemampuan analisa yang kuat.  
- Berpenampilan menarik.

**GROUP PRODUCT MANAGER (PCH - GPM)**  
Tanggung jawab : mencapai target sales sesuai anggaran & mengimplementasikan dalam kegiatan pemasaran. Menetapkan marketing objective, strategi, support promosi, implementasi media dan seluruh contact point untuk mencapai sales objective.  
- Sarjana semua jurusan.  
- Minimal 4 tahun di bidang pemasaran dan 2 tahun sebagai Product Manager.  
- Kemampuan berkomunikasi dan kreatif.  
- Berorientasi kepada hasil.

**SR. HEAD RAW MATERIAL (TNT - SHRM)**  
Tanggung jawab : melaksanakan pembelian seluruh bahan baku bahan unit business maupun non-pharma di bawah The Tempo Group.  
- Sarjana Farmasi.  
- Minimal 5 tahun di bidang purchasing, diutamakan pada industri farmasi manufaktur.  
- Memiliki wawasan luas di bidang bahan baku pharma dan non-pharma.  
- Memiliki ketelitian yang tinggi dan kemampuan menganalisa data pembelian.  
- Kemampuan bernegosiasi dengan supplier.

**ENGINEERING MANAGER (PTO - EGN)**  
Tanggung jawab : bertanggung jawab langsung mengenai manajemen dan supervisi operasional, perawatan dan perbaikan seluruh peralatan dan fasilitas pabrik.  
- Sarjana Teknik Mesin / Elektro.  
- Minimal 3 tahun sebagai Engineering Manager (diutamakan industri plastik).  
- Kemampuan memimpin dan menganalisa masalah.  
- Menguasai proses mekanikal Mould Inject & Blow, preventive maintenance mesin & mould, mesin injection, blowing, printing & utilities.

**ENGINEERING MANAGER (TN - ENGM)**  
Tanggung jawab : bertanggung jawab langsung mengenai manajemen dan supervisi operasional, perawatan dan perbaikan seluruh peralatan dan fasilitas pabrik.  
- Sarjana Teknik Mesin / Elektro.  
- Minimal 5 tahun sebagai Engineering Manager (diutamakan industri sabun/miyak goreng).  
- Kemampuan memimpin dan menganalisa masalah.  
- Menguasai proses chemical, preventive maintenance mesin & utilities.

**NATIONAL SALES MANAGER (ER - NSM)**  
Tanggung jawab : melakukan perencanaan, pengarahannya, monitor dan mengevaluasi sistem kerja sales di cabang dan outlet serta strategi pemasaran yang akurat dan efektif untuk mencapai target sales perusahaan.  
- Sarjana semua jurusan.  
- Minimal 5 tahun sebagai Sales Manager.  
- Minimal 3 tahun memiliki latar belakang pada sales & marketing FMCG dan atau industri kosmetika.  
- Berorientasi pada target dan hasil serta agresif.

**TRAINING MANAGER (ER - TM)**  
Tanggung jawab : merencanakan dan melakukan pelatihan, mengidentifikasi kebutuhan pelatihan dan mengidentifikasi kebutuhan pelatihan dan pengembangan.  
- Sarjana Pendidikan / Psikologi.  
- Minimal 3 tahun di perusahaan kosmetik, lebih disukai merek internasional.  
- Minimal 3 tahun di bidang pelatihan.  
- Kemampuan membuat training manual.  
- Kemampuan public speaking.  
- Kemampuan berbahasa Inggris untuk menterjemahkan.

**JR. BRAND DEVELOPMENT MANAGER (PCH - BDM)**  
Tanggung jawab : melakukan pengembangan produk, baik berupa produk baru, product improvement & product modification. Menyusun & menjabarkan strategi komunikasi serta berkoordinasi dengan pihak terkait.  
- Sarjana semua jurusan.  
- Minimal 2 tahun di bidang pemasaran (FMCG).  
- Mengetahui industri farmasi (suplemen).  
- Kemampuan berkomunikasi dan kreatif.

**TRADE MARKETING MANAGER (PCH - TMM)**  
Tanggung jawab : menyusun rencana & mengimplementasikan trade program untuk mencapai sales sesuai anggaran. Melakukan koordinasi dengan pihak marketing dan distributor.  
- Sarjana semua jurusan.  
- Minimal 2 tahun sebagai supervisor pemasaran atau promosi di perusahaan distributor atau produk FMCG.  
- Memahami karakteristik pasar & teritori.  
- Kemampuan berkomunikasi dan memimpin tim.  
- Area penempatan : Sumatera, Sulawesi & Kalimantan.

**PACKING MATERIAL BUYING MANAGER (TNT - PMBM)**  
Tanggung jawab : melaksanakan pembelian bahan kemasan khususnya yang berhubungan dasar kertas untuk memenuhi kebutuhan semua business unit di bawah Grup Tempo.  
- Sarjana semua jurusan.  
- Minimal 4 tahun di bidang purchasing khusus packaging.  
- Kemampuan bernegosiasi dengan supplier.  
- Memiliki ketelitian yang tinggi dan kemampuan menganalisa data pembelian.

**KUALIFIKASI UMUM YANG HARUS DIMILIKI :**  
- Pendidikan Sarjana Strata 1.  
- Mampu berbahasa Inggris baik lisan/tulis/pasal.  
- Menguasai aplikasi MS Office.  
Kandidat yang memenuhi kualifikasi dapat mengirimkan surat lamaran dan resume kepada kami dengan menyertakan foto dan posisi yang diinginkan. Untuk informasi lebih lanjut, silakan menghubungi kami melalui email ke: [hr@telkomsmpg.com](mailto:hr@telkomsmpg.com) atau melalui telepon ke: [021-25330000](tel:021-25330000).  
**GRUP TEMPO**





« **URGENTLY  
REQUIRED** »

# SALES MARKETING

GOOD REWARD and FACILITIES only  
for candidates with :

- Male/Female with Quality selling skill
- Good looking, Fresh & Communicative
- 3 years Experience in Sales
- Highly motivated, Team-player
- Basic Salary, income up to 20 milion rp
- Direct Employment Full time Job

Send your CV to : Panangian School Of Property,  
Pusat Bisnis Thamrin City 6<sup>th</sup> floor, lot 636, Jl. Thamrin Boulevard  
Jakarta Pusat. No later than 2 weeks after this advertisement.  
phone : 021 3199 7392. [www.panangianschool.com](http://www.panangianschool.com)

**DIBUTUHKAN SEGERA :**

## MARKETING

Untuk  
Bandung - Lampung - Palembang

Syarat :

- ✓ Pria/Wanita, min SMA
- ✓ Memiliki Kendaraan Sendiri (SIM C)
- ✓ Usia Maks 35 Tahun

## ADMINISTRASI

Syarat :

- ✓ Pend D3/Akutansi/Ekonomi
- ✓ Usia max 30 Tahun
- ✓ Wanita
- ✓ Single

Lamaran dikirim ke :  
Jl. Guntur Sari No. 14  
Buar Batu Bandung

**DIBUTUHKAN SEGERA!**

## STAFF TI (TI)

- Min. SMA/Sederajat, diutamakan SMK Komputer/Jaringan
- Mengerti Excell dan Jaringan
- Bersedia ditempatkan di cabang Ganesha Operation se-Indonesia

## SATPAM (SC)

- Pria/wanita maks. 25 thn
- Berbadan sehat
- Bersedia untuk didiklat
- Bersedia dites fisik

Lamaran lengkap (tulis tangan),  
kode lamaran di kanan atas amplop/map,  
paling lambat: 25 Febr. 2012 (cap pos) ke:

**GANESHA OPERATION**  
Jln. Purnawarman No. 36B Bandung

## lowongan

Konsultan Teknik dan Appraisal yang berkantor  
Pusat di Jakarta - Timur butuh beberapa :

- A. Staff Teknik (ST)**  
(Sipil, Arsitek, Mesin & Industri)
- B. Staff Administrasi & Staff  
Keuangan (ADM/KEU)**
- C. Staff Marketing (MKT)**

Persyaratan :

- Pria, Maks. 30 Thn (A)
- S-1 Teknik Sipil, Arsitek, Mesin & Industri (A)
- Pengalaman Min. 1 Th (A,B&C)
- Lancar Komputer (A,B&C)
- Wanita, Maks. 25 Thn (B,C)
- Penampilan Menarik (B,C)
- Min. D3 (B,C)

Lamaran, CV & Foto Kirim ke :

PO BOX 4085, JKTJ - 13040 atau  
[sop\\_hrd@yahoo.co.id](mailto:sop_hrd@yahoo.co.id)  
[solusi\\_hrdjkt@yahoo.com](mailto:solusi_hrdjkt@yahoo.com)

**DIBUTUHKAN SEGERA**

**PT. PUTRA ASPARPIN JAYA**, Perusahaan yang bergerak dalam bidang  
Expedisi & PPJK - Supplier - Bunker & Lub Oil Services, membutuhkan  
professional yang handal dan inovatif untuk mengisi jabatan :

### STAFF ACCOUNTING

**Kualifikasi :**

- Wanita, usia max 33 tahun
- Pendidikan D3/S1 Akuntansi
- Minimal pengalaman kerja 1 tahun
- Bisa membuat laporan keuangan, neraca L/R & mengerti perpajakan
- Menguasai Microsoft Office, berkemampuan bahasa inggris
- Teliti, rapi dan berorientasi pada hal-hal detail
- Rajin, jujur, disiplin, bertanggung jawab dan komunikatif
- Sehat jasmani dan rohani
- Bersedia bekerja di bawah tekanan
- Berpenampilan menarik

Lamaran lengkap Via Pos/ Diantar langsung ke :

**HRD PT. PUTRA ASPARPIN JAYA**  
Jl. Ganggeng Raya No. 30 A, Sungai Bambu  
Tanjung Priok - Jakarta 14330  
Telp. (021) 435 - 3346, 437 - 2162



Fast Growing Retail Garment, menawarkan anda, untuk bergabung bersama kami. Dengan mengisi posisi sbb :

- 1. MERCHANDISER (MD)**
  - Max 30 thn, min. D3
  - Pengalaman di retail garment min 2 thn
  - Mengerti proses garment dan asesorinya
  - Dinamis, mempunyai taste dan mengikuti perkembangan trend fashion terkini
  - Mempunyai relasi luas & mampu bernegosiasi
- 2. MARKETING KANVASER (MK)**
  - Pria min D3, max 30 thn
  - Pengalaman min 2thn di retail garment
- 3. GRAPHIC DESIGNER (GD)**
  - Max 30 thn, pengalaman di retail garment min 1 thn
  - Menguasai program photoshop dan coreldraw
  - Melampirkan portfolio dim bentuk odhardcopy
  - Dinamis, dan mengikuti trend fashion yang terkini development
- 4. STAFF ACCOUNTING (SA)**
  - Max 27 thn, Min. D3, ITR 3 D
  - Pengalaman min 2 tahun
- 5. STAFF IT (IT)**
  - Max. 30 thn, Min. DIII Komp / IT
- 6. QUALITY CONTROL (QC)**
  - Max. 27thn, Pengalaman dibidang QC garment min 1 thn
  - Mengerti dengan baik proses knitting & teknik jahit
  - Memiliki pengetahuan teknis yang baik mengenai garment & kain
  - Memiliki pemahaman sistem, merupakan nilai tambah
- 7. STAFF ADMINISTRASI (ADM)**
  - Min. SMA, max. 26 thn
  - Pengalaman min 2 tahun
- 8. DRIVER (DV)**
  - Pria, max. 30thn
  - Memiliki SIM A & SIM C
  - Pengalaman sebagai sopir min. 2thn
  - Menguasai daerah Bandung

Semua kandidat harus memenuhi klasifikasi :  
 - Jujur dan mampu mengambil iniatif dim bekerja  
 - Menyukai tantangan / motivasi tinggi  
 - Menguasai aplikasi internet, email dan Microsoft Office  
 - Dapat bekerja untuk memenuhi target dgn deadline yg padat.  
 - Dapat bekerja secara mandiri maupun secara team  
 - Memiliki kemampuan interpersonal dan komunikasi lisan & tulisan yang baik  
 - Bila anda memenuhi klasifikasi diatas, maka segera kirimkan CV anda dgn mencantumkan kode posisi ke:

**PT DPMS**  
**Jl. Abdul Rahman Saleh No. 75**  
**Bandung 40174**

**EMOC**

**THE ATTIC**  
**URBAN BAR & RESTO**

*Urgently Required*

- o Chef
- o Bartender
- o Waiter
- o Waitress
- o Accounting Staff

*Qualification*

Male and Female  
 Well Groomed  
 Honest  
 Experience  
 Hard Worker  
 Understand Service Sequence

*Send your application and CV*  
**PT. EMOC EKAPADA MADYATARA**  
**Jl. Pajajaran No. 122 A Bandung**

Big Group of multi cores business units are looking for qualified candidates to support our aggressive network expansion :

- 1. FINANCE MANAGER (F-MGR)**
  - Min. S1 Degree in Business Studies / Management, Finance / Accountancy / Banking from reputable universities with min GPA 3,00
  - Understand about cash flow, break even and ratio analysis
- 2. CHIEF ACCOUNTING (C-ACC)**
  - Min. S1 Degree in Business Studies / Management, Finance / Accountancy / Banking from reputable universities with min GPA 3,00
  - Understand to make financial report (profit or loss, balance sheet) with manual or to accounting program system.
- 3. SENIOR ACCOUNT EXECUTIVE (SR. AE)**
  - Min. D3 Degree from any major
  - Excellent understanding of Entertainment market, brand management, direct selling and strategic thinking capability.
- 4. PROJECT MANAGER (PM)**
  - Min. S1 Degree from any major
  - Have a good production strategies and plans
  - To monitor the overall production, value maximization, technical integrity, maintenance operations as well as meeting production targets and development strategies.

We welcomes you to join for any position with these qualifications:

- Min. 2-5 years experience in the same field, preferably in Entertainment / Event Organizer Office, aging 22 to 45 years old
- Literate in English and Microsoft Skills is a must, able to make a presentation
- Attention to detail and accuracy
- Passionate, honest, hardworker, target orientec, able to work independenty, good communication and leadership, and willingly to travel across the country
- Working Area : Jakarta / Bandung

Please submit your complete CV include latest photo and expected salary within 2 weeks from the published date to :  
**hrd@basic-ent.com**

Please state the position code on the left corner

**ASTRA** international Daihatsu

**KESEMPATAN ..!!!**

Daihatsu telah maju pesat dan saat ini menduduki No 2 market share auto di Indonesia. Sejalan dengan kemajuan perusahaan,kami membutuhkan high achievers yang berkeinginan kuat menekuni otomotif, bergabung menjadi

**KASIR & ADMINISTRASI**

Syarat :

- Pria/Wanita max. 26 thn
- Pendidikan Min D3 Akuntansi
- Mempunyai SIM A dan C
- Memiliki Kemampuan Komputerasi Akuntansi & Sistem Administrasi Keuangan
- Memiliki Kendaraan Bermotor
- Jujur, Pekerja Keras

**Astra Biz Center**  
**Jl. Soekarno hatta No. 438 D**  
**Kav. 1 Bandung**  
**Lamaran diterima**  
**max. 1 minggu**  
**setelah iklan tayang**

**PT. Astra Daihatsu International Tbk - Daihatsu Sales Operation**

Sebuah Perusahaan Swasta Nasional Yang Sedang Berkembang, Bergerak Dibidang Tekstil Yang Terletak Di Daerah Majalaya, Membutuhkan Segera Karyawan Yang Jujur, Tanggung Jawab, Ulet, Memiliki Jiwa Kepemimpinan, Aktif, Kreatif, Pekerja Keras, Memiliki Motivasi Dan Inisiatif Yang Tinggi Dan Untuk Mereka Yang Cokok Dan Sesuai Dengan Keahlian Dibidangnya **Fasilitas dan Gaji Menarik**. Karyawan Tersebut Akan Di Tempatkan Di Bagian, Sebagai Berikut :

- 1. AKUNTANSI (ACC)**  
**Persyaratan :**
  1. Pria/Wanita, Usia Maksimum 30 tahun
  2. Pendidikan diutamakan S1 Akuntansi (Min. D3 Akuntansi)
  3. Pengalaman Minimum 3 Tahun di Bidangny
  4. Mampu Membuat Laporan Keuangan
  5. Mengerti Tentang Pajak (pajak badan, pph ps1 21 dll).
- 2. KEPALA BAGIAN DYEING FINISHING (KABAG D/F)**
- 3. KEPALA BAGIAN PRINTING (KABAG PRT)**  
**Persyaratan Untuk No. 2 dan 3 :**
  1. Pria, Usia Maksimum 40 tahun
  2. Pendidikan diutamakan S1 atau D3 Kimia Tekstil
  3. Pengalaman Minimum 5 Tahun di bidangnya.
- 4. BAGIAN MAINTENANCE (MEKANIK LISTRIK)**  
**Persyaratan :**
  1. Pria, Usia Maksimum 40 tahun
  2. Pendidikan diutamakan S1/D3 (Teknik Mesin, Elektrik) atau minimum SMK /SMA/ sederajat
  3. Pengalaman Minimum 5 Tahun di Bidangny.

Mohon dituliskan kode lamarannya. Lamaran harus lengkap ditujukan ke :  
**" KPDM " PO BOX 7864 BDSS**  
**BANDUNG 40232**

**Perusahaan Tekstil di Cimahi membutuhkan:**

- 1. KEPALA PERSONALIA**  
**P/W, SH, maks 45 th, pengalaman**
- 2. KEPALA AKUNTING**  
**P, S1 Akunting, maks 45 th, pengalaman**
- 3. STAF PAJAK**  
**P/W, min D1, maks 30 th, pengalaman lebih diutamakan**
- 4. SALES MARKETING**  
**P, min D3, maks 40 th, pengalaman**
- 5. STAF FOLLOW UP**  
**P/W, D3/S1, maks 35 th, pengalaman**
- 6. STAF DESIGNER TEKSTIL**  
**P/W, S1 Kria Tekstil, maks 35 th, pengalaman**
- 7. STAF PROGRAMMER & IT SUPPORT**  
**P/W, D3/S1 T, Informatika, maks 35 th, menguasai : Java, Visual Basic, My SQL, Reporting tools; untuk IT Support : Mengerti hardware komputer, Memahami jaringan dan menguasai windows dan Linux**
- 8. STAF PRODUKSI**  
**P/W, D3/D4 Tek. Tekstil/Kimia Tekstil/S1 Tek. Industri, maks 40 th, pengalaman di Finishing; Laboratorium Dyeing; QC; Persiapan & Loom**
- 9. DRAFTER**  
**P, SMK Bangunan, maks 30 th, Pengalaman, Menguasai AutoCAD**
- 10. SOPIR**  
**P, min. SMP, maks 40 tahun, memiliki SIM A/B1, Menguasai daerah Jakarta, pengalaman**

Kirimkan lamaran lengkap ke  
**KOTAK POS 1284 BANDUNG 40012**  
 Paling lambat 2 minggu setelah iklan  
 Tuliskan no urut bagian yang dilamar di amplop

**Dibutuhkan segera :**

**PROGRAMMER VB6**

**Syarat :**

- Pria / Wanita, Max 26 Th
- S1 Teknik Informatika, min GPA 2.8 (Diutamakan fresh graduate)
- Memahami konsep RDBMS, Syntax SQL (SELECT, INSERT, UPDATE, DELETE)
- Memahami algoritma
- Diutamakan memahami Visual Basic 6 dan Ms SQL Server
- Mampu membuat program aplikasi
- Memiliki daya ingat yang baik, mampu belajar dengan cepat, dan dapat bekerja berdasarkan dead line serta patuh pada aturan

Kirimkan surat lamaran, CV, ijazah, Transkrip nilai, dan Screenshoot program yang pernah dibuat

**Ditujukan ke**  
**Po Box 370 CMI**

**Food Industry di Bandung Selatan**  
**URGENTLY REQUIRED**

- 1. KABAG PERSONALIA**  
 S1 Psikologi/Hukum/T. Industri, Payroll, UU Ketenagakerjaan
- 2. KABAG QC**
- 3. KABAG TEKNISI**
- 4. KABAG GUDANG**  
 Distribusi, Management dan Logistik Gudang Bahan Baku, Barang Jadi & Sparepart
- 5. KABAG PRODUKSI/PACKING**
- 6. STAFF PROGRAMER**  
 Menguasai VB.net, Powerbuilder, SQL Server, Networking (LAN)
- 7. STAFF AKUNTING**  
 D3/S1 Akuntansi, Penyusunan Laporan Keuangan & Neraca, Diutamakan paham Pajakakan, Brevet A&B
- 8. STAFF QC/LAB**  
 D3 T.Pangan/Kimia, Pengawasan QC, GMP, HACCP, Siap Shift
- 9. SEKRETARIS DIREKSI**
- 10. TEKNISI**  
 STM & D3 T. Mesin/Elektro, Preventive & MTC Mesin Produksi, Siap Shift
- 11. ADMINISTRASI**

Kualifikasi Umum :  
 A. Pria (3,4,5,6,10), Wanita (1,2,7,8,9,11), Pendidikan Min S1 (1-5), D3 (6-9-11)  
 B. Usia Max. 38 Thn (1-5) : Max 30 (6-11)  
 C. Diutamakan Pengalaman Min. 2 Thn (1-5) : Min 1 Thn (6-11)  
 D. Diutamakan Domisili di Bandung

**PT STANLI TRIJAYA MANDIRI**  
**Jl. Terusan Kopo Km 11,5 Kawasan Industri**  
**Trikencana Kav 59 - 60 Bandung 40971**  
**Email : recruitment@stanly.co.id**  
 (Tulis kode posisi di sudut kiri atas, Max 2 minggu setelah iklan dimuat)





# MAU

We are an established general contractor company invite the highly potential candidates with the highly motivation to fulfill some vacancy in our company as :

A. PROJECT MANAGER (PM)	5 POSITION
B. PRODUCTION MANAGER (PRD-M)	10 POSITION
C. ENGINEERING MANAGER (ENG-M)	5 POSITION
D. SITE ENGINEER (SE)	5 POSITION
E. QUALITY CONTROL (QC)	10 POSITION
F. QUANTITY SURVEYOR (QS)	10 POSITION
G. SITE COST CONTROL (SCC)	5 POSITION
H. STRUCTURE DESIGN ENGINEER	2 POSITION
I. SITE ARCHITECT (SA)	5 POSITION
J. SURVEYOR (STRUCTURE / INFRASTRUCTURE) (SVY)	10 POSITION
K. DRAFTER (DFT)	23 POSITION
L. SUPERVISOR (SPV)	20 POSITION
M. SAFETY OFFICER (SO)	5 POSITION
N. CASHIER (CSH)	5 POSITION
O. PROJECT ADMINISTRATION (PA)	5 POSITION
P. LOGISTIC (LOG)	10 POSITION

**General Requirement :**

1. Must have excellent communication and interpersonal skills.
2. Must be self-propelled, driven, and can work with minimal supervision.
3. Must be able to cope with a dynamic and fast-paced work environment.
4. Must be willing to travel and be assigned to projects outside of work-base.
5. Must have experienced in the same field.
6. Flexible to work long hour when required.
7. Graduated from Civil Engineering (S1) (A, B, C, D, E, F, G, H).
8. Graduated from Architecture (I).
9. Fresh graduated are welcome for E, F, G.
10. Familiar with AutoCAD for Site Architect and Drafter.
11. Familiar with Teodolite, Waterpass and Total Station for Surveyor.
12. Good understanding about ISO 18001 (OHSAS) for safety officer.

**PLEASE SEND YOUR CURRICULUM VITAE TO :**

**HRD DEPARTMENT**

**MULTIBRATA ANUGERAH UTAMA, PT.**

**hrd@mau.co.id**

**(PLEASE ATTACH THE APPLICATION NOT MORE THAN 500KB)**





## INGIN MENJADI FLIGHT ATTENDANT ?

### Persyaratan :

- Wanita, berpenampilan menarik, berkepribadian terbuka dan menyenangkan.
- Valid License Holder (Boeing Family Preferable).
- Tinggi badan 160 cm – 170 cm.
- Mampu berbahasa Inggris.
- Usia maksimal 27 tahun pada tanggal 31 Desember 2007
- Berbadan sehat, tidak berkaca mata / softlens dan tidak buta warna.
- Bersedia ikatan dinas untuk ditempatkan di Jakarta & Surabaya.

Kirim lamaran / CV anda dengan kode FA di pojok kiri atas ke :

### JAKARTA

P.T.Merpati Nusantara Airlines (Persero)  
Divisi Human Resources & General Affairs  
Jl.Angkasa Blok B-15 Kav 2-3 Jakarta 10720  
Email: recruitment@merpati.co.id  
Hubungi: Yasirwan/Nia Telp.021-6548888 Ext.5730/5733.

### SURABAYA

P.T.Merpati Nusantara Airlines (Persero)  
JL.Raya Darmo No.109-111 Surabaya 60241  
Hubungi: M.Yusuf. Telp.031-5688332

Konsultan teknik dan appraisal yang berkantor pusat di jakarta timur butuh beberapa :

- A. Staff Teknik (ST)
- B. Staf administrasi dan staf keuangan (ADM/KEU)
- C. Staff Marketing (MKT)

Persyaratan :

- Pria Maks 30 thn (A)
- S-1 teknik sipil, arsitek, mesin & Industri (A)
- Lancar komputer (A,B, & C)
- Wanita maks 25 thn (B,C)
- Penampilan menarik (B,C)
- Min D-3 (B,C)

Lamaran CV & Foto kirim ke :

PO BoX 4085, JKTJ-13040 atau [sop\\_hrd@yahoo.co.id](mailto:sop_hrd@yahoo.co.id)  
[solusi\\_hrdjkt@yahoo.com](mailto:solusi_hrdjkt@yahoo.com)

# Tantangan Proses Recruitment

- **Dalam Organisasi :**
  - o Kebijakan pemberian kompensasi
  - o Status dari pegawai
  - o Perencanaan SDM
  - o Tuntutan tugas yang kelak akan dilaksanakan
  
- **Kebiasaan para pencari kerja**
  
- **Kondisi eksternal**
  - o Tingkat pengangguran
  - o Kompetitor
  - o Kelangkaan skill & pengetahuan
  - o Peraturan perundangan tenaga kerja
  - o Praktek rekrutmen organisasi lain



# Seleksi

Proses memilih pelamar sampai dengan memutuskan pelamar mana yang diterima atau ditolak untuk menjadi pegawai

# FAKTOR-FAKTOR YANG HARUS DIPERHATIKAN DALAM PROSES SELEKSI

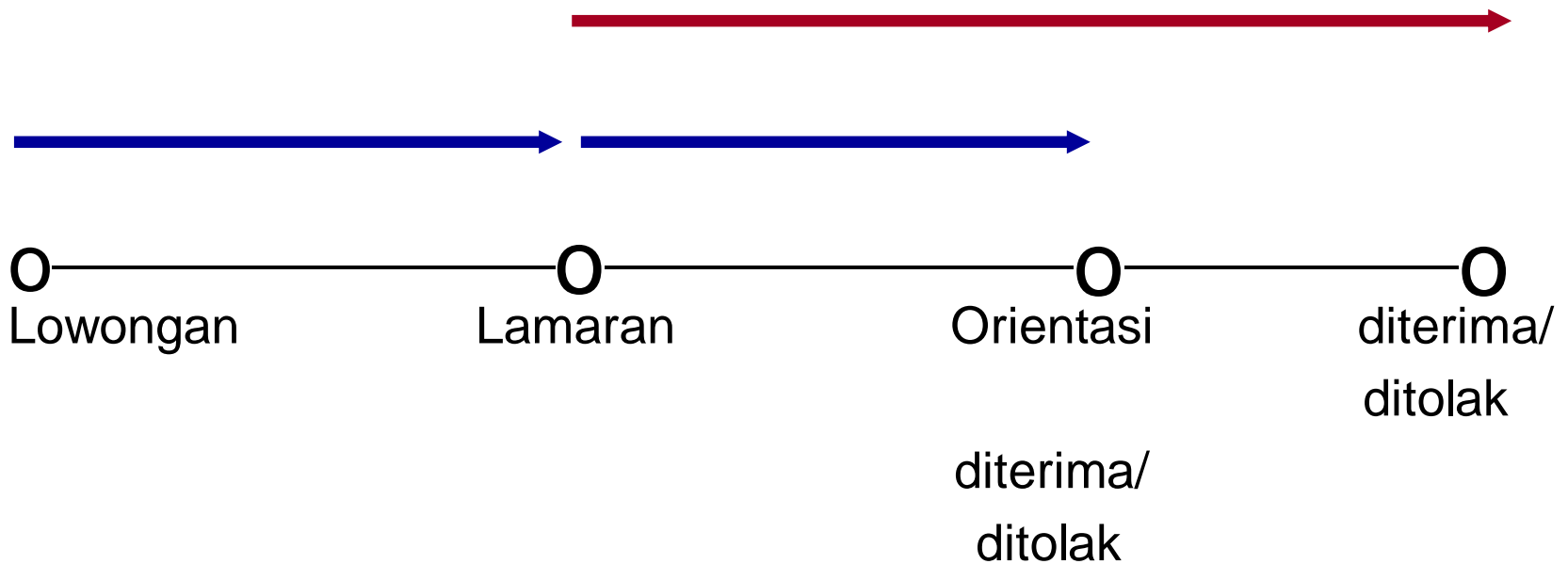
- Faktor Penawaran tenaga kerja (Jumlah Pelamar)
- Faktor organisasi (anggaran)
- Faktor etika
- Faktor Kesamaan kesempatan (EEO)

# Langkah-langkah Dalam Proses Seleksi

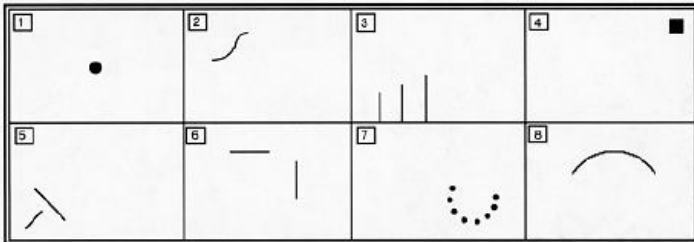
- Penerimaan surat lamaran
- Penyelenggaraan ujian
- Wawancara seleksi
- Pengecekan latar belakang dan surat referensi
- Evaluasi kesehatan
- Wawancara dengan pihak yang akan menjadi pegawai
- Pengenalan Pekerjaan
- Keputusan atas lamaran

# Recruitment

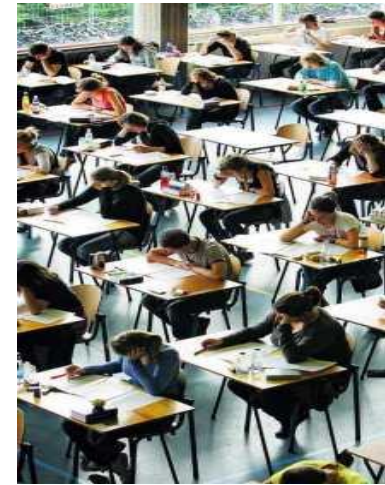
# Seleksi



# Penyelenggaraan Ujian



- Psychotest
- Tes Pengetahuan
- Tes keterampilan



## Tipe-tipe Wawancara

- Tidak terstruktur
- Terstruktur
- Gabungan antara terstruktur dan tidak terstruktur
- Pemecahan masalah
- Wawancara dalam situasi stress



# Proses Wawancara

- Persiapan wawancara
- Penciptaan keserasian hubungan
- Tukar menukar informasi
- Mengakhiri wawancara
- Penilaian : menggambarkan komentar pewawancara tentang penampilan pelamar, minat yang terungkap, latar belakang, harapan, perkiraan kemampuan, pengalaman pelamar, sikap pelamar.



# CONTOH PERTANYAAN

## LATAR BELAKANG PELAMAR

Coba ceritakan tentang diri anda!

Apa kelebihan anda?

Apa kekurangan anda?

## AMBISI/MINAT/MOTIVASI

Apa yang anda inginkan dalam 5 atau 10 tahun ke depan?

Bagaimana anda menggambarkan pekerjaan impian anda?

Mengapa kami harus memilih anda?

Ceritakan tentang konflik yang pernah anda alami?

Menurut pendapat anda, berapa gaji yang sesuai untuk pekerjaan ini?

# Kesalahan-kesalahan dalam wawancara

## INTERVIEWER

- HALO EFFECT
- PERTANYAAN TERTUTUP/MENGARAH
- BIAS PRIBADI (PERSONAL JUDGEMENTAL)
  - PROYEKSI
  - PEMBENTUKAN STEREOTIP
  - PERSEPSI SELEKTIF
  - EFEK KONTRAS
- DOMINASI PEWAWANCARA

## INTERVIEWEE

- ACUH TAK ACUH - NERVOUS
- BERBICARA TERLALU BANYAK
- MEMBUAL – TERLALU MENINGGIKAN DIRI
- TIDAK MENDENGARKAN/ KEHILANGAN PERTANYAAN KARENA KECEMASAN BERLEBIH
- TIDAK MEMPERSIAPKAN DIRI

# Orientasi

- ☞ Aspek Organisasi
- ☞ Kepentingan Pegawai
- ☞ Ruang Lingkup Tugas
- ☞ Pengenalan pekerjaan

# Aspek Organisasi

- Sejarah
- Struktur dan Tipe organisasi, Proses bisnis
- Pengenalan para pejabat
- Tata ruang dan tata letak fasilitas kerja
- Ketentuan normatif
- Produk Organisasi
- Budaya organisasi

# Kepentingan Pegawai Baru

- Penghasilan
- Jam Kerja
- Benefit
- Hak cuti
- Fasilitas yang disediakan
- Pendidikan dan pelatihan
- Pensiun

# Ruang Lingkup Tugas

- Tugas pokok/utama yang harus dikerjakan
- Tugas tambahan yang sewaktu-waktu harus dikerjakan
- Team work

# **PENEMPATAN PEGAWAI**

## **(PLACEMENT)**

Penempatan adalah penetapan tugas (*assignment*) bagi pegawai baru, atau penugasan baru (*reassignment*) bagi pegawai lama.

Penempatan, biasanya merupakan kewenangan dari atasan langsung (Kepala unit kerja) pegawai ybs, setelah dikonsultasikan dengan manajemen.

Peran dari HR Dept (unit kerja pengelola SDM) adalah memberikan saran kepada manajemen dan konseling untuk pegawai ybs.



# **PENEMPATAN PEGAWAI (PLACEMENT)**

**Assignment**

**Reassignment**

- **PROMOSI** (Promotion)
- **TRANSFER**
- **DEMOSI** (Demotion)

- **PROMOSI** (Promotion)

A promotion occurs when an employee is moved from a job to another position that is higher in pay, responsibility, and/ or organizational level.

Promotions usually are based on merit (superior performance in the current job) and/ or seniority (length of service).

## ▪ TRANSFER

Transfers occurs when an employee is moved from a job to another position that is relatively equal in pay, responsibility, and/ or organizational level.

Transfer has beneficial to jobholders, since the experience may provide a person with new skills and a different perspective.

- **DEMOSI** (Demotion)

Demotions occurs when an employee is moved from a job to another position that is lower in pay, responsibility, and/ or organizational level.

Demotions seldom hold positive outcomes for the individual. Usually associated with discipline; poor job performance; inappropriate behavior.

## Contoh Proses Recruitment di Telkom

### 1. Karyawan Tetap:

- a. E-Recruitment (Website Telkom)
- b. Campus Career Day
- c. Bursa Tenaga Kerja
- d. Peserta Co-op

### 2. Tenaga Profesional:

- a. Melalui Head Hunter (langsung jadi)
- b. Rekomendasi karyawan
- c. Lembaga/Institusi tertentu
- d. Iklan

### 3. Tenaga Outsourcing: Perusahaan Afiliasi.

## Contoh Proses Seleksi di Telkom

1. Seleksi administrasi
2. Psikotes
3. Bahasa Inggris
4. FGD (Focus Group Discussion)
5. Kesehatan
6. Wawancara



Pengumuman peserta yang lulus



Orientasi (3 bulan, 4 bulan, 6 bulan atau 1 tahun)



Karyawan percobaan



Karyawan tetap

← Penilaian

# Tugas Mingguan (Individu)



**Buat secara Individu :**

## **“Mind Mapping” (Materi Kuliah Minggu ini)**

### **Persyaratan**

1. Maksimal 1 (satu) halaman
2. Informatif (dapat diberi gambar, warna, symbol, dll ilustrasi)
3. Tidak Pakai Cover (cukup menulis nama dan NIM di lembar Mind Map)
4. Ditulis tangan atau diprint (menggunakan software Mind Map)
5. Tidak boleh **copy paste** (harus unik Individual)
6. Dikumpulkan saat kuliah manajemen SDM
7. Terlambat mengumpulkan perhari didenda 0,5

**Terimakasih**